

Стажер.online

**Экосистема, оптимизирующая процесс
подбора и тестирования молодых
специалистов**



РЗУ.РФ
Федеральное государственное университетское
имени Г.В. Плеханова



Проблемы

Средний бизнес

>150 тыс.

тратит на привлечение
молодого специалиста

Компании

CustDev: выводы на основе интервью

- Текучка кадров компании **≈ 30%-40%** в год.
- Сложно найти **вовлеченного в сферу** студента.
- Последние два года активно привлекают молодые кадры.
- Не могут проверить soft-skills до начала стажировки.
- На рынке более **2 млн** дефицит сотрудников

Студенты

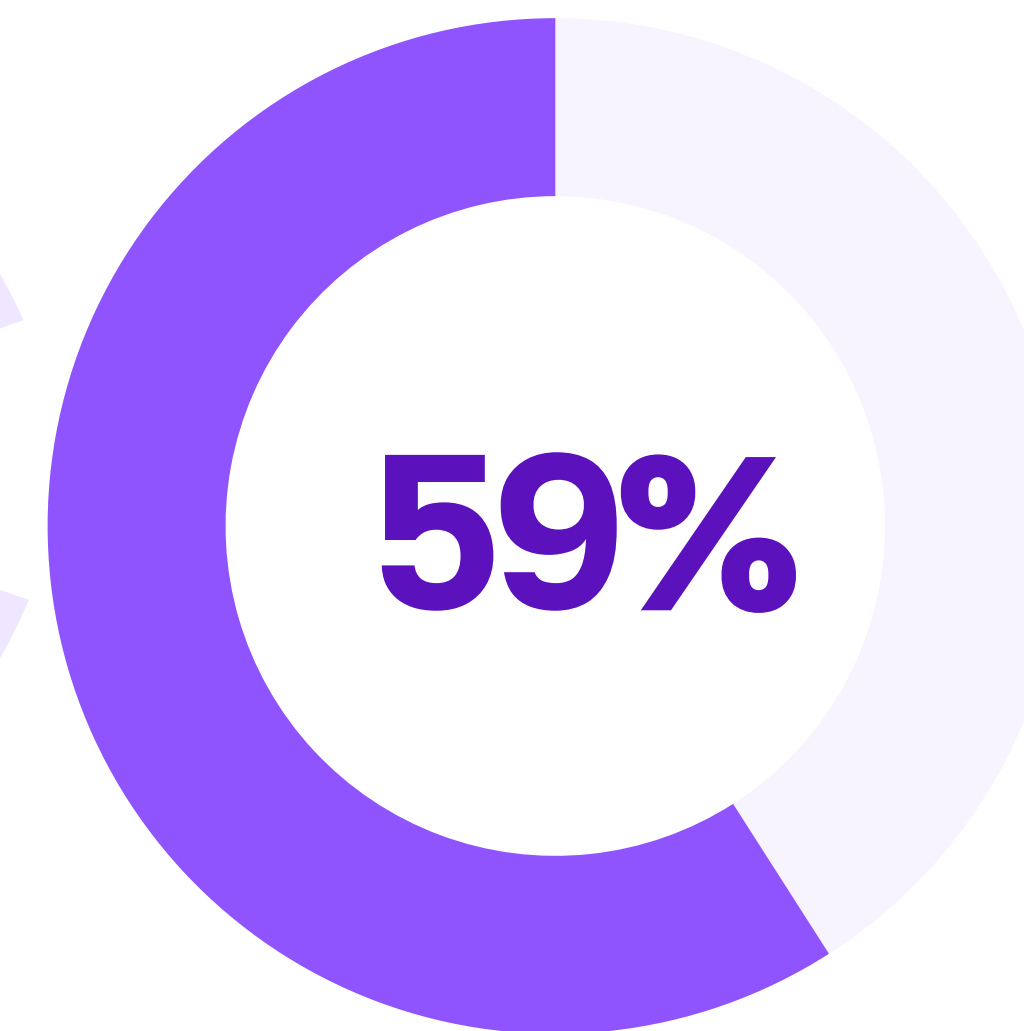
CustDev: большинство опрошенных

- **~ 70%** Считают, что знания в университете **не отвечают требованиям** работодателей
- Стажируются для получения **опыта и знаний**
- **~ 51%** **Не стремятся остаться** в компании
- **~ 41%** Не могут найти работу из-за отсутствия опыта

Выводы:

- Главная мотивация для участия в кейс-чемпионатах - **стажировка**.
- Университетские знания **устарели**.
- Кейсовый метод необходим для получения **реальных** навыков.
- Респонденты активно участвуют в проектах/кейс-чемпионатах, чтобы получить **понимание профессиональной сферы** и **развить свои навыки**.

Не могут найти подходящее место работы из-за непонимая деятельности отдела/профессии



По мнению студентов
в университете не хватает:



Решение

Web-платформа (SAAS) и Telegram-бот

Публикация реальных кейс-задач от работодателей. Оценка и обратная связь.

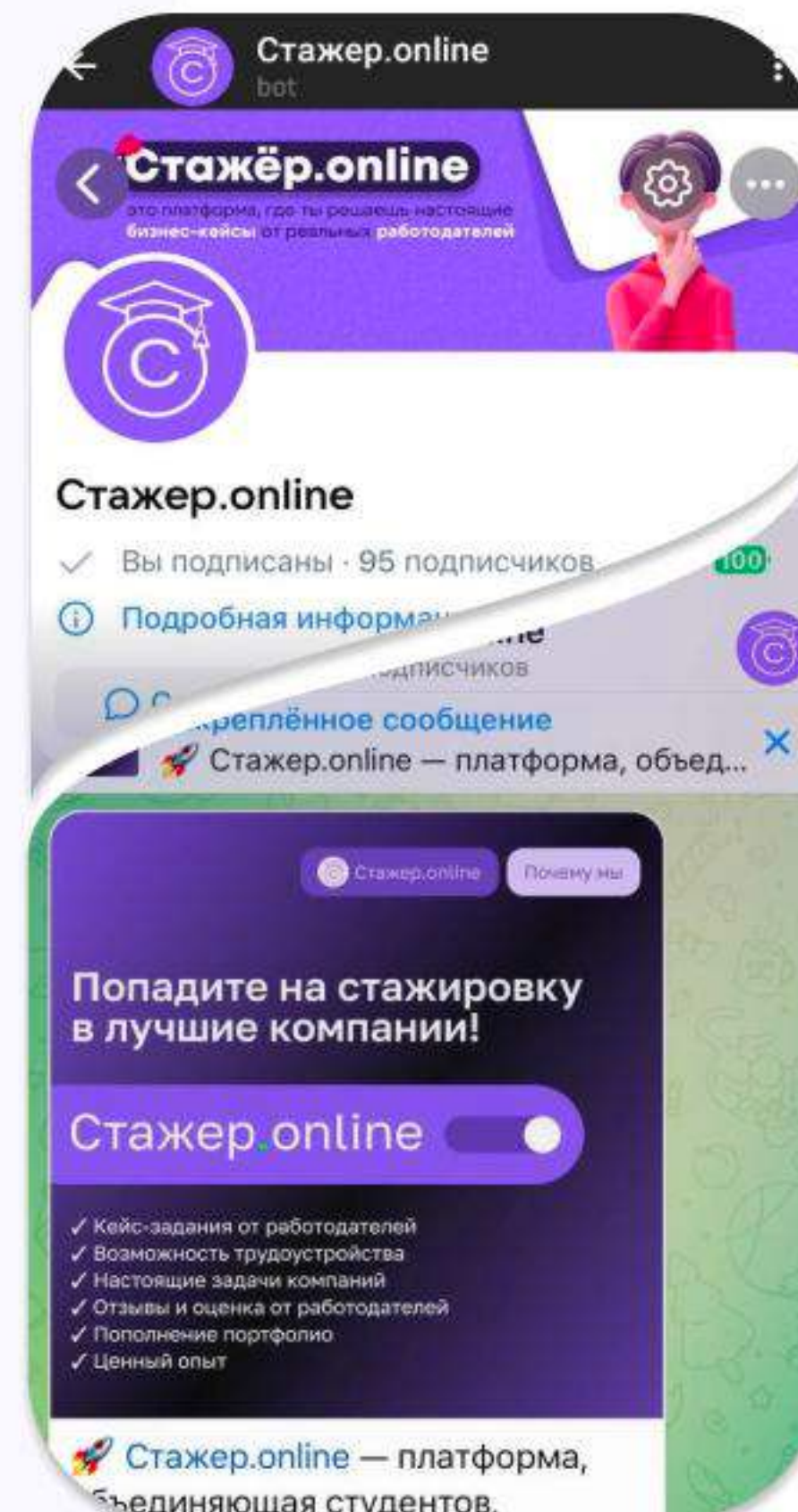
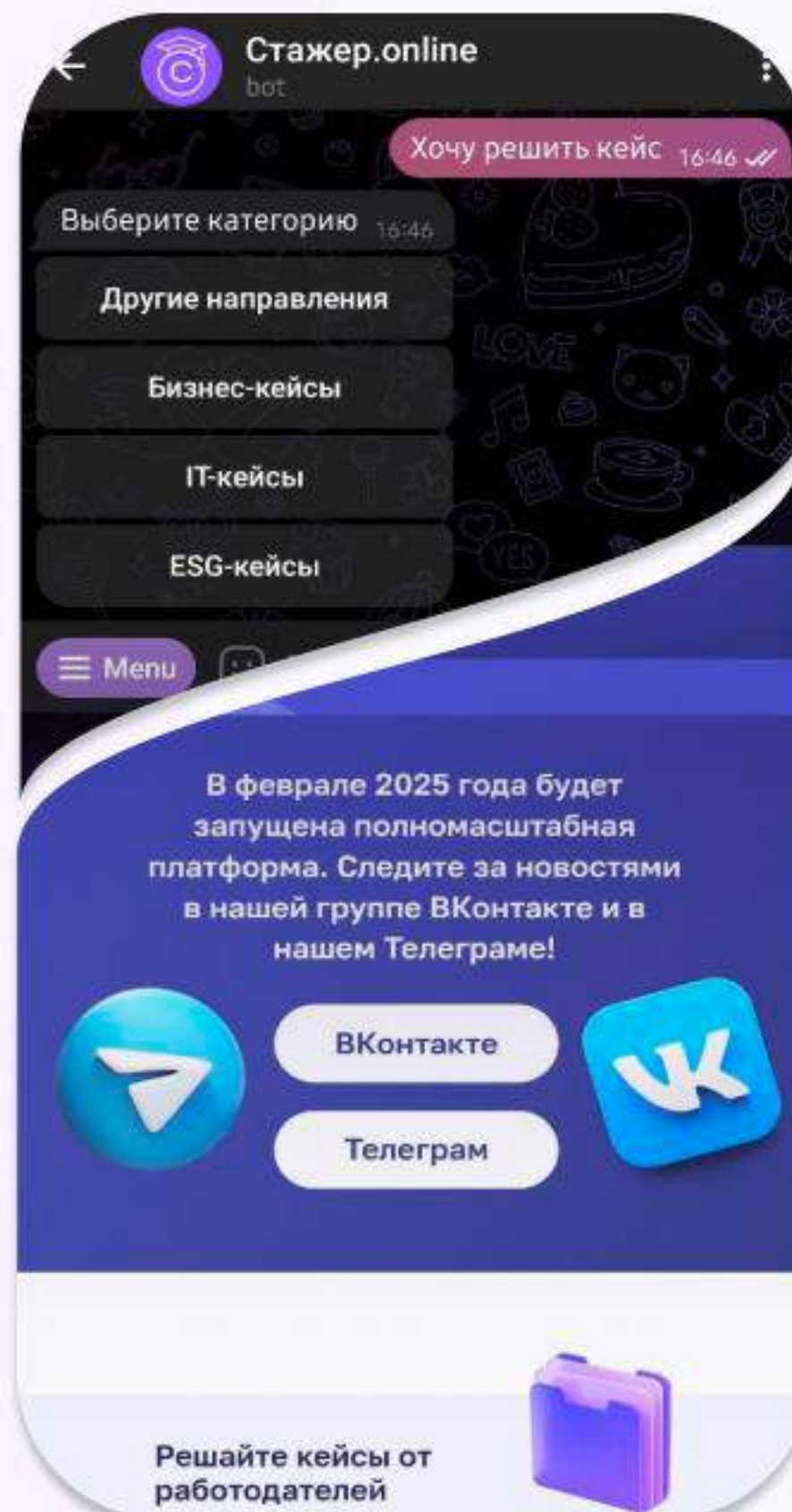
Кейс-чемпионаты

Организация онлайн и очных чемпионатов. Таргетированное повышение вовлеченности студентов.

Разработка кейс-задач

Наша команда профессионалов помогает компаниям создавать кейс-задачи на основе нашей собственной методологии.

ЭКОСИСТЕМА СТАЖЕР.ОНЛАЙН



Ценность для бизнеса:

- Быстрый доступ к молодежным **талантам**.
- Более **точный** и **достоверный** способ отбора на работу.
- Повышение **узнаваемости** бренда среди молодежи.
- Возможность проверить **soft-skills** до начала работы

Эффект для студентов:

- Возможность **протестировать** свою будущую работу.
- Накопление **реального опыта** для дальнейшей карьеры.
- Прямое взаимодействие с **работодателями**.

>60 %

Ниже затраты
на поиски стажера

17,5 раз

Выше охват молодых
специалистов



Как найти лучшего из лучших:



Заходит на платформу

Создает кейс

/

Заказывает у нас



Покупка подписки

Публикация кейса



Большое количество креативных решений
из разных университетов



Оценивает решение

Находит лучшего из лучших!

B2B2C

Как найти стажировку мечты:



Заходит в **Стажер.online**



Решает интересный кейс



Получает приглашение
на работу мечты

Успехи

Сотрудничество с 10 кейс-клубами и центрами развития карьеры

01010101250+

Более 250 активных студентов привлечено к решению реальных кейсов от работодателей

ТОП 100 в конкурсе от МСП «Создай наше».

Вице-победители HIVE-IT



Победители студ.стартап V волна



Стажер.online помогает будущим специалистам получить первичные **профессиональные навыки** еще до выхода на работу.

Работодатели смогут найти **талантливых сотрудников**, передать часть **задач на аутсорсинг** студентам, **повысить узнаваемость** компании как работодателя.

ТОП 1000 во Всероссийском рейтинге университетских стартапов



Профессиональная команда разработчиков кейсов и дизайнеров



Наши друзья:



Потенциальные партнеры

1024 вуза

40 000 школ



Письма заинтересованности

Контакты

Хромова Полина

Генеральный директор
ООО "СТАЖЕР.ОНЛАЙН"



TG

@PKhromova

EMAIL

pkhromova@stazher.online

PHONE

+7 967 068 12 90

ГОТОВЫ СОЗВОНИТЬСЯ И ОБСУДИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО!

